

Codice Etico

(Documento approvato 17/09/2021)

PREMESSA

Il presente documento è stato elaborato per assicurare che i valori etici di AIRPOL ITALIA siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento di tutti i collaboratori nella conduzione delle attività e nel raggiungimento degli OBIETTIVI aziendali.

I principi etici che saranno enunciati nel presente documento sono rilevanti ai fini della prevenzione dei reati ex D. Lgs. 231/2001 e costituiscono un elemento essenziale del sistema di controllo preventivo.

Il Codice etico è uno strumento di natura non contrattuale, destinato essenzialmente ad indirizzare eticamente il comportamento sia della società AIRPOL ITALIA, sia di tutto il personale, anche al di là di quanto stabilito dalle leggi vigenti e dal Contratto di Lavoro.

Il Codice etico mira a promuovere o vietare determinati comportamenti, indipendentemente da quanto previsto a livello normativo. Per tale sua natura e funzione, prevede un sistema di raccomandazioni di carattere essenzialmente morale, ispirati alla tutela della reputazione dell'Ente.

La consapevolezza che il comportamento di pochi possa danneggiare l'immagine di tutti deve spingere ciascuno a contribuire alla generale osservanza dei principi espressi, favorendone la diffusione e la conoscenza non soltanto all'interno ma anche all'esterno dell'azienda.

L'Azienda si adopera per dare concretezza ai propri valori ed ai principi etici, facendosi carico delle responsabilità verso l'interno e verso l'esterno e rafforzando la fiducia, la coesione e lo spirito aziendale.

Si impegna perciò in azioni di formazione/informazione con gli obiettivi di:

- promuovere e rafforzare la cultura di impresa intorno ai valori riconosciuti;
- divulgare le norme, le procedure e le prassi cui attenersi;
- ampliare il consenso ai principi di base della presente Carta.

AIRPOL ITALIA si riconosce ed ha aderito al **Manifesto del Lavoro Benfatto** - ideato dal sociologo delle organizzazioni **Vincenzo Moretti** e portato all'attenzione di tutto il personale dell'azienda attraverso un percorso introduttivo all'approccio organizzativo che lo sostanzia. Il testo del *Manifesto del Lavoro Benfatto* si intende come parte integrante della Codice Etico dell'azienda perché i suoi principi sono a fondamento dell'etica personale e professionale richiesta per un lavoro proattivo e collaborativo.

Le disposizioni contenute nel documento si applicano a tutti collaboratori, senza alcuna eccezione, a tutti coloro che direttamente o indirettamente instaurano rapporti con la Società, stabilmente o anche solo temporaneamente, agli amministratori, collaboratori, consulenti, procuratori e a chiunque operi in nome e per conto della Società.

Il Codice etico è uno strumento suscettibile di modifiche ed integrazioni in funzione dei mutamenti esterni e/o interni all'azienda, al fine di garantire coerenza tra quanto enunciato e i comportamenti da tenere.

MISSION

RICERCA, INNOVAZIONE, RISPARMIO ENERGETICO

AIRPOL ITALIA Srl

è una società costituita nel 2017 per rilevare il ramo di azienda della De.com S.r.l. che eredita le storie aziendali della De.com Srl e di altre importanti realtà imprenditoriali che risalgono ai primi anni '70. Impianti, macchinari, attrezzature, maestranze della De.com Srl sono confluiti nella AIRPOL ITALIA per continuare le attività di stampaggio di imballaggi industriali e per ampliarne le attività di ricerca e sviluppo di prodotti innovativi.

AIRPOL ITALIA Srl

ha una significativa vocazione alla ricerca che realizza anche grazie alla collaborazione con altre Società e Università, con cui condivide una visione sostenibile di crescita e di sviluppo.

Lavoriamo e utilizziamo in tutti i processi produttivi il Polistirene Espanso Sinterizzato (EPS), nonché un nuovo polimero rinforzato e involucrato da poliolefine ed altri materiali di nuova generazione che utilizzano tecnologie innovative e brevetti in grado di recuperare, riciclare i materiali plastici e altre tipologie di rifiuti e scarti.

ATTENZIONE ALL'AMBIENTE ED ALLA QUALITÀ

L'efficienza energetica e il rispetto per l'ambiente insieme all'innovazione e al recupero e il riciclo dei materiali, costituiscono le linee guida della progettualità AIRPOL ITALIA che si muove secondo i principi della circolarità per la costruzione di una nuova filiera produttiva che ha come valore aggiunto la sua qualità ambientale.

Le scelte di AIRPOL ITALIA toccano i settori dell'edilizia, dell'imballaggio alimentare e industriale e quelli della produzione di materie prime seconde e nuovi materiali ma, la sua visione eco sistemica, si estende al territorio nel quale l'azienda è insediata con l'intento di promuovere una differente cultura del lavoro e dell'impresa in grado di incorporare una sempre maggiore responsabilità sociale e sostenibilità ambientale.

Tale traiettoria si incrocia con la vocazione di AIRPOL ITALIA alla ricerca e allo sviluppo che ne fa un'azienda che innova i suoi processi e i suoi prodotti e considera tutte le maestranze coinvolte come il vero valore aggiunto e come quel fattore su cui investire per rendere la vita aziendale e lavorativa come ambiente di formazione continua, e quindi di crescita e sviluppo personale e professionale.

PRINCIPI GENERALI

Il Codice Etico individua i principi etici che devono ispirare il comportamento di AIRPOL ITALIA e di tutto il suo personale, stimolando la crescita umana e professionale di ciascun collaboratore, responsabili compresi, nell'interesse stesso di AIRPOL ITALIA e di ogni altro interlocutore, portatore d'interesse.

I comportamenti di AIRPOL ITALIA e del suo personale dovranno ispirarsi in tutti i rapporti esterni ed interni ad un principio generale di equità che si specifica nei criteri di rispetto della legalità, correttezza, trasparenza, efficienza, collaborazione e valorizzazione professionale.

Tali criteri dovranno anche essere seguiti indipendentemente dall'osservanza delle norme di legge e regolamenti che disciplinano l'attività delle Società, il cui rispetto di per sé è vincolante e costituisce la base per valutare la correttezza del comportamento.

AIRPOL ITALIA si impegna a garantire i principi di:

RISPETTO E EQUITÀ' La semplicità delle idee, l'impegno nel ricercare soluzioni, l'entusiasmo nel trasformarle in realtà nascono grazie a un ambiente dove i singoli sono valorizzati, dove le persone esprimono la loro professionalità e i loro valori. Siamo convinti che la prosperità di una Azienda passi necessariamente per la crescita umana e professionale dei propri soci, dipendenti e clienti anche attraverso la ricerca continua dell'equilibrio tra ciò che offriamo e ciò che riceviamo nell'interscambio con il contesto economico e sociale.

LEGALITÀ' Impone ai collaboratori, clienti, fornitori, collaboratori esterni e consulenti, un comportamento lecito, rispettoso e conforme alle leggi attuali e a quelle che saranno emanate successivamente in materia. Tutti, pertanto, si

impegnano a rispettare le disposizioni legali e i regolamenti in vigore, astenendosi dall'intraprendere azioni che violino le leggi.

CORRETTEZZA Implica il rispetto, da parte di tutti, nell'adempimento delle proprie funzioni, dei diritti di ogni soggetto comunque coinvolto nella propria attività lavorativa e professionale; tale rispetto è da intendersi anche sotto il profilo delle opportunità, della privacy e del decoro. Comporta, altresì, il rifiuto di qualsiasi situazione che crei arbitrarie discriminazioni nei confronti del personale, nonché conflitti di interesse sostanziali fra ciascun lavoratore, dirigente o (collaboratore) e Società. Tutto ciò, anche al di là dell'imprescindibile osservanza delle leggi e del Contratto di Lavoro.

TRASPARENZA Impegna tutti a fornire le dovute informazioni in modo chiaro, frequente e completo, adottando una comunicazione verbale e scritta di facile e immediata comprensione da parte del soggetto cui le informazioni stesse sono indirizzate. La trasparenza presuppone, altresì, la verifica preventiva della veridicità e della ragionevole completezza, oltreché della chiarezza, delle informazioni comunicate all'interno e all'esterno.

EFFICIENZA Impone il perseguimento, da parte di tutti, della migliore qualità professionale secondo gli standard più avanzati di ciascun ambito e profilo di attività lavorativa. Implica, altresì, puntualità di adempimento di doveri e obblighi e ricerca di economicità ottimale nelle prestazioni e nei servizi resi.

LA COLLABORAZIONE TRA COLLEGHI E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE Implicano che i comportamenti tra i dipendenti (collaboratori) (a tutti i livelli e gradi di responsabilità) e tra AIRPOL ITALIA e i medesimi, siano costantemente e reciprocamente mirati ad agevolare la miglior prestazione possibile di ciascuno e a promuovere ed accrescere le qualità professionali e il loro effettivo dispiegamento nel corso dell'attività.

IL CODICE ETICO È LA NOSTRA ETICA AZIENDALE

Ciascuno di noi deve essere sostenitore ed interprete dei nostri valori aziendali, evitando di porre in essere comportamenti che possono danneggiare l'immagine della Società e/o il suo coordinamento globale sia all'interno della vita aziendale che in quella della società.

Rispetto ai principi di seguito esplicitati Noi riteniamo che:

- ✓ l'interesse dell'Azienda è l'interesse di ciascuno
- ✓ ci trattiamo con dignità e rispetto reciproco nel rispetto dei valori aziendali
- ✓ rispettarci per rispettare i clienti
- ✓ preserviamo e valorizziamo il patrimonio aziendale

Le informazioni sulle strategie, i prodotti, i servizi e le tecnologie sono critiche per il nostro successo. Esse costituiscono il nostro vantaggio commerciale.

Le nostre relazioni si ispirano:

- ✓ ai principi di fiducia, correttezza e trasparenza
- ✓ alla competenza e all'efficienza per fidelizzare il cliente
- ✓ all'imparzialità e all'economicità nei rapporti con i fornitori
- ✓ al rispetto dell'Ambiente

STANDARD DI COMPORTAMENTO

RAPPORTI CON I FORNITORI

Riguardo ai rapporti di fornitura di beni e servizi è fatto obbligo ai Dipendenti preposti di:

- Rispettare le procedure aziendali inerenti la selezione, scelta e sorveglianza del Fornitore (comprehensive della richiesta di autocertificazione inerente l'adesione a specifici obblighi sociali).
- Non precludere ad alcun Fornitore, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla fornitura dei prodotti/servizi necessari.
- Ottenere la collaborazione dei Fornitori nel soddisfare le esigenze aziendali in termini di qualità, costo e rispetto dei tempi di consegna.
- Osservare e fare rispettare le condizioni contrattuali stipulate chiaramente per iscritto.
- Mantenere con i Fornitori un dialogo aperto e franco (in linea con le buone consuetudini commerciali).

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione si ispira al rispetto dell'imparzialità cui la stessa è tenuta e del buon andamento delle relazioni. Tali rapporti sono riservati solo alle Funzioni e alle responsabilità al riguardo delegate.

Non è consentito promettere e/o offrire oggetti, servizi, prestazioni o favori di valore (a Dirigenti, Funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione o a loro parenti) per conseguire un interesse o un vantaggio per la AIRPOL ITALIA. L'offerta di doni o di altre utilità di modico valore, è ammessa solo se rientranti negli usi o costumi legittimi aziendali e comunque di valore non superiore ai 150€. (centocinquanta/00 euro).

Tutti i destinatari della Carta, a fronte di verifiche e/o ispezioni da parte delle Autorità Pubbliche Competenti, devono mantenere un comportamento di massima disponibilità e collaborazione.

La Società può aderire a richieste di contributi, provenienti da Enti e Associazioni senza fini di lucro con regolari statuti e atti costitutivi, tracciando con adeguata documentazione contabile e registrando in bilancio ogni elargizione di danaro o altri benefici.

Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dell'arte e della cultura in genere.

Si precisa inoltre che la Società non destina a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, eventuali contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici.

TRASPARENZA CONTABILE E SOCIETARIA

Qualsiasi operazione o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima e puntualmente: autorizzata, registrata, verificabile, coerente e congrua.

La trasparenza contabile si fonda sull'accuratezza, completezza e autorizzazione delle informazioni di base per le relative registrazioni contabili. Per ogni operazione è conservata la documentazione di supporto e rintracciabilità dell'attività svolta (ciascuna operazione deve riflettere esattamente ciò che risulta da tale documentazione).

Tutti i pagamenti aziendali da corrispondere devono essere commisurati alla prestazione e modalità contrattuali e non potranno essere effettuati da un soggetto diverso dalla controparte contrattuale. Qualsiasi tipo di omissione o falsificazione di cui i dipendenti venissero a conoscenza deve essere subito segnalata alla Direzione. Tutti i soggetti preposti alla formazione dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o in altre comunicazioni sociali previste per legge, sono tenuti a verificarne la relativa correttezza/veridicità. È vietato agli Amministratori della Società porre in essere qualsiasi comportamento finalizzato a cagionare una qualsiasi lesione al patrimonio sociale o un danno, anche potenziale, ai creditori.

RISPETTO E TUTELA DELLE PERSONE

AIRPOL Italia considera il rispetto quale pilastro dell'interazione tra persone su cui costruire il rapporto con i propri Collaboratori interni ed esterni. Ispirandosi e facendo propria la "Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo" delle Nazioni Unite, si impegna a prevenire forme di discriminazione, a promuovere opportune iniziative volte a garantire la dignità, la parità di genere e le opportunità ad ogni Collaboratore, anche favorendo la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, nonché le migliori pratiche per l'inserimento e la valorizzazione delle persone con disabilità. In questo contesto, promuove specifiche politiche a tutela e a sostegno delle esigenze individuali e familiari, senza discriminazioni in fatto di genere,

orientamento sessuale, politico, culturale e religioso operando nei loro confronti attenendosi al pieno rispetto delle normative tempo per tempo vigenti.

Promuove un ambiente di lavoro orientato alla valorizzazione delle competenze e all'espressione delle attitudini professionali, con particolare attenzione al contributo professionale, stimolando l'apporto di creatività, energia e impegno di tutti. Per questo assicura l'investimento nella formazione e in programmi di aggiornamento, al fine di sviluppare le potenzialità e le professionalità di ciascuno, anche attraverso sistemi di riconoscimento del merito individuale.

UTILIZZO DI BENI AZIENDALI

I beni aziendali devono essere utilizzati con il rigoroso rispetto delle politiche e delle norme/procedure inerenti la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e la tutela ambientale.

Ogni Dipendente è tenuto a utilizzare con il massimo rispetto le infrastrutture, i mezzi, gli strumenti e i materiali dell'Azienda segnalando all'Organismo di Vigilanza, nominato ai sensi del D. Lgs 231/01, l'eventuale uso difforme da parte di altri dipendenti.

Ogni dipendente è tenuto ad utilizzare le dotazioni aziendali solo per l'espletamento dei propri compiti e mansioni sia quelli svolti all'interno o all'esterno dell'azienda.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

AIRPOL ITALIA ha definito la politica per la **Salute e Sicurezza sul Lavoro e per l'Ambiente** impegnandosi a renderla operante al fine di assicurare la salute e la sicurezza dei dipendenti, di collaboratori esterni, dei clienti e delle comunità interessate alle attività stesse, la prevenzione di tutte le potenziali forme di rischio legate alla Sicurezza e all'Ambiente contribuire allo sviluppo ed al benessere delle

comunità in cui opera, alla salvaguardia dell'ambiente ed a perseguire l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

La Società è altresì impegnata in attività mirate alla **tutela ambientale** e salvaguardia delle risorse, al contenimento dei consumi energetici, alla ricerca e all'innovazione tecnologica dedicate in particolare alla promozione di prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e caratterizzati dalla minimizzazione dei rischi ambientali. Tutti i dipendenti, nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni, hanno il dovere di partecipare al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e delle Parti interessate.

SISTEMA SANZIONATORIO

È fatto obbligo a tutti i dipendenti ed a tutti gli stakeholders osservare le norme e le disposizioni che compongono il Codice etico.

Il mancato rispetto della Carta e del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (D. Lgs 231/01), sarà sottoposto a sanzioni proporzionali alla gravità dell'inadempimento e previa contestazione dei fatti in conformità con quanto previsto dai pertinenti contratti in vigore e leggi/norme in vigore.

Per quanto riguarda i rapporti con i collaboratori esterni a qualunque titolo operanti, si adotterà la sospensione/revoca dell'incarico.

Per le imprese appaltatrici di lavori e di servizi, per i fornitori ed in generale per tutti i soggetti esterni che effettuano prestazioni e attività in favore della Società saranno applicate sanzioni pecuniarie, fino alla risoluzione del contratto nei casi più gravi o nel caso di comportamenti reiterati nei casi meno gravi.

STRUMENTI DI ATTUAZIONE

La responsabilità di diffusione, applicazione e aggiornamento del Codice Etico è affidata all'Azienda con il supporto dell'Organismo di Vigilanza (OdV), organo esterno autonomo e indipendente, nominato dall'Amministratore unico della Società ai sensi del D. Lgs 231/01

È stato attivato il canale di comunicazione interno odv.231@airpol.it al quale tutti, compreso i dipendenti, i collaboratori e gli Amministratori possono accedere per segnalare aggiornamenti, suggerire integrazioni, permettendo la loro espressione anche in forma anonima nel caso di segnalazioni per violazione del Codice etico e del Modello 231.

Gli aggiornamenti, integrazioni e segnalazioni, saranno raccolti, come previsto dal decreto legislativo 231/01 dall'Organismo di Vigilanza in linea con la Policy della Privacy dell'Organizzazione. La AIRPOL ITALIA ha provveduto a rendere disponibile il Codice etico sul sito: www.airpol.it, viene consegnato a tutti i dipendenti ed è disponibile per tutti i dipendenti (collaboratori diretti e indiretti) nella bacheca aziendale. Sarà, inoltre, richiamato con apposita clausola, in ogni ordine e contratto di beni e servizi.

Ai nuovi Collaboratori aziendali viene consegnato all'atto della loro assunzione.